



Mounted Police Professional Association of Canada
Association Canadienne de la Police Montée Professionnelle

Communication destinée aux membres

Voici la quatorzième d'une série de communications que vous adresse l'ACPMP, l'Association canadienne de la police montée professionnelle. Veuillez consulter notre [site Web](#) pour de plus amples informations au sujet des moyens de [devenir membre](#) de l'ACPMP et d'accéder à nos [messages antérieurs](#).

À NOS COLLÈGUES

Dernièrement, nous vous faisons part de la nouvelle que nos collègues de Toronto et Vancouver avaient conclu des négociations fructueuses avec leurs employeurs respectifs en exerçant leur droit de négocier collectivement par l'intermédiaire de leurs associations indépendantes dirigées par leurs membres.

Ces nouvelles conventions collectives assureront des augmentations de 11,5 % à Toronto (en vigueur de 2011 à 2014) et de 8,8 % à Vancouver (en vigueur de 2008 à décembre 2012).

L'Association des policiers provinciaux de l'Ontario (APPO) vient également de conclure des négociations fructueuses assurant une augmentation de 8,5 % (en vigueur de 2011 à 2013) à ses membres. Cette convention comprend une clause qui **garantira** à la Police provinciale de l'Ontario (PPO) la rémunération la plus élevée des corps policiers ontariens, en tant que précondition à la convention suivante de la PPO en 2014.

VOTRE TRAVAIL ACHARNÉ MÉRITE D'ÊTRE RECONNU

Nous avons rassemblé ci-dessous pour votre information une série de tableaux comprenant les chiffres des augmentations susmentionnées de la PPO, ainsi que des Services policiers de Toronto et Vancouver.

L'aptitude de leurs négociateurs de livrer sans faute la marchandise à leurs membres, est la raison pour laquelle il s'avère si important pour vous d'exercer finalement le même droit à la négociation collective et de commencer à obtenir la même valeur marchande de notre solde que nos collègues partout au Canada en reconnaissance de votre travail acharné.

Cela sert également à nous rappeler qu'en bout de ligne, le Conseil de la solde doit accepter ce que le gouvernement est disposé à nous accorder. Les autres corps policiers, par l'intermédiaire de leurs associations, vont de l'avant en augmentant la valeur marchande des services policiers. Il est temps que nous dissipions l'illusion d'être parmi les soi-disant «trois premiers» et que nous nous classions le tout premier, ce qui est entièrement à notre portée, en tant que le plus gros corps policier du Canada.

VALEUR MARCHANDE DES SERVICES POLICIERS AU CANADA¹

Chiffres de rémunération du Conseil de la solde de la GRC (2010)

POSTE	2010	2011	2012	2013	2014
GPC	76 792	77 944	s/o	s/o	s/o

AUGMENTATION SELON LA DATE

2011	1,5 %	1 ^{er} janvier 2010 (1,5%)
2012	1,5 %	1 ^{er} janvier 2011 (1,5%)

Le Conseil de la solde soumet des propositions d'augmentations chaque année mais en bout de ligne, il est forcé d'accepter le montant que le gouvernement est disposé à offrir, ce qui s'avère souvent inférieur à la valeur marchande.

*Remarque: Les pourcentages susmentionnés **ne comprennent pas** le temps supplémentaire ni le temps supplémentaire non rémunéré.*

Service policier de Toronto, Convention collective (2011-2014)

POSTE	(2010)	2011	2012	2013	2014
APC	81 249	83 851	86 368	88 846	90 623
APC (+3% rétro)	83 686	86 355	88 921	91 484	93 288
APC (+6% rétro)	86 124	88 860	91 475	94 121	95 954
APC (+9% rétro)	88 561	91 364	94 028	96 759	98 619
SGT - DÉT	92 217	95 171	98 028	101 284	103 763
SGT/É-M	101 966	105 233	108 392	111 946	114 638

AUGMENTATION SELON LA DATE

2011	3,19 %	1 ^{er} janvier 2011 (2,75%)*	1 ^{er} octobre 2011 (0,44%)
2012	2,98 %	1 ^{er} janvier 2012 (1,50%)	1 ^{er} juillet 2012 (1,48%)
2013	2,85 %	1 ^{er} janvier 2013 (1,80%)	1 ^{er} décembre (1,05%)
2014	2,00 %	1 ^{er} janvier 2014 (2,00%)	

*rétroactif

Service policier de Vancouver, Convention collective (2008-2012)

POSTE	(2009)	2010	2011	2012
APC	79 080	81 430	83 850	86 002
APC (+ 5 ans)	83 034	85 502	88 042	90 302
APC (+10 ans)	86 988	89 573	92 235	94 602
APC (+15 ans)	90 942	93 645	96 427	98 902
SGT	94 869	97 716	100 620	103 202
SGT/É-M	106 758	109 931	113 197	116 102

AUGMENTATION SELON LA DATE

2010	2,95 %	1 ^{er} avril 2010 (1,50%) *	1 ^{er} octobre (1,45%) *
2011	2,95 %	1 ^{er} avril 2011 (1,50%)	1 ^{er} octobre (1,45%)
2012	2,55 %	1 ^{er} avril 2012 (1,25%)	31 décembre (1,30%)

*rétroactif

Police provinciale de l'Ontario, Convention collective (2011-2013)

POSTE	(2010)	2011	2012	2013	2014
APC (3 à 7 ans)	79 450	83 483	+ 0%	+ 0%	> 93 623 ***
APC (8 à16 ans)	82 628	85 483	+ 0%	+ 0%	s/o
APC (17 à 22 ans)	85 012	88 492	+ 0%	+ 0%	s/o
APC (23+ ans)	87 369	90 997	+ 0%	+ 0%	s/o
SGT	89 779	94 336	+ 0%	+ 0%	s/o
SGT/É-M	101 698	106 859	+ 0%	+ 0%	s/o
MAJ/É-M	104 080	109 363	+ 0%	+ 0%	s/o

AUGMENTATION SELON LA DATE

2011	5,075 %	1 ^{er} janvier 2011 (5,075%) *
2012	0 %	
2013	0 %	
2014	à négocier	approx. > 3 % **

* rétroactif

** 2011-2014 : comprend la clause suivante «... le pourcentage de l'augmentation est le montant requis pour majorer le taux salarial d'un APC (agent de première classe) au niveau le plus élevé en Ontario.»

*** Puisque le taux d'un APC du Service policier de Toronto en 2014 est fixé à 93 623 \$, celui d'un APC de la PPO sera, grâce à la clause ci-dessus, au moins égal (sinon supérieur) à ce montant, sous réserve de négociations.

IL S'AGIT DE RESPECT

Vous continuez à faire des sacrifices tous les jours pour votre travail et c'est souvent au détriment de votre vie personnelle. Nous savons que votre travail n'est pas qu'un simple gagne-pain : vous le faites parce que vous vous êtes engagé à faire un succès de la GRC – et nous le sommes aussi.

Notre objectif est de veiller à ce que ces sacrifices et ces efforts soient reconnus et estimés à leur juste valeur par notre employeur. La négociation collective n'est pas seulement le moyen habituel d'atteindre ces résultats pour les corps policiers au Canada; en effet, la négociation collective établit un cadre de travail assurant le respect mutuel entre l'employeur et l'employé.

VOICI COMMENT ADHÉRER À NOTRE ASSOCIATION INDÉPENDANTE

Vous n'avez qu'à [visiter notre site Web pour vous inscrire en ligne ou télécharger un formulaire](#). Simple et rapide!

Nous cherchons toujours des membres sachant s'affirmer pour nous aider à l'organisation régionale.

Vous voulez vous impliquer? Laissez-nous le savoir au national@mppac.ca

C'est votre GRC, c'est votre avenir; vous pouvez faire la différence!

¹ Ces trois conventions collectives sont en voie de ratification par leurs membres respectifs; toutefois, il s'agit de succès sans précédent et on s'attend à ce qu'elles soient adoptées sans problème. Les renseignements figurant dans ce tableau sont la propriété des associations de policiers respectives et sont reproduits aux présentes avec leur permission expresse. L'ACPMP leur est énormément reconnaissante de leur concours.