

À NOS COLLÈGUES

La Vision du changement de la GRC qui a mal tourné

Vous tous, membres de la GRC au pays, avez été témoins de changements sans précédents, qui s'apprêtent à être exécutés prochainement. Quiconque à l'affût des nouvelles sur *GroupWise* a pu regarder avec consternation les modifications apportées à nos plans de pension, notre rémunération ainsi que la livraison des services médicaux, ce qui sans contredit, aura un impact négatif pour nous à long terme.

Ces faits sont troublants parce que les changements attendus avec tant d'impatience, autant par les membres de la GRC que par la population canadienne, concernaient l'évolution et l'amélioration de l'organisme pour le meilleur. En 2007, le groupe de travail sur la gouvernance et les changements culturels au sein de la GRC a déposé un rapport détaillant les défis auxquels l'organisation faisait face à l'époque et dont elle fait face de plus en plus aujourd'hui. Trois des objectifs du groupe de travail étaient d'ailleurs d'améliorer la reddition de comptes et la transparence au public, aux élus politiques ainsi qu'aux membres.

Les récents événements et actions des gestionnaires suggèrent que les deux premiers objectifs ne sont que très peu, s'ils ne le sont, considérés pour les membres. Pouvons-nous le raisonnement un peu plus loin en reconnaissant qu'un regroupement de membres bien protégé et maintenu est la manière la plus sûre de fournir des services policiers de classe mondiale au grand public. Tel que présentement défini, l'on pourrait soulever la question suivante : les derniers changements apportés ne répondent-ils pas à défendre les intérêts d'un seul parti ?

Tous les autres corps policiers principaux du Canada détiennent une structure de base organisée par rapport à sa gouvernance, ses officiels élus, ses gestionnaires, son agent négociateur et ses membres. Il en est ainsi afin d'éviter que des demandes démesurées et irréfléchies ne soient imposées à leurs membres. Tel que toute joute ou activité sportive demande un arbitre, toute force policière a également besoin d'un représentant politique pour agir en son nom. Toutefois, si ni la gestion et ni le PRRF n'ont le droit d'agir de manière politique et d'engager les leaders politiques par des ententes en faveur de leurs membres, alors qui le fera ?

La GRC demeure la SEULE force policière en importance au pays au sein de laquelle, des modifications sont apportées relativement aux salaires, aux

avantages sociaux, aux plans de pension SANS CONSULTATION, et sans ratification par les membres touchés. Il est grand temps que vous obteniez le respect que vous méritez, le respect d'assurer que votre voix soit prise en considération sur les enjeux ayant une incidence direct sur votre bien-être financier actuel et futur.

Il n'existerait aucune organisation sans les membres et vous êtes l'atout le plus précieux de l'organisation. Sans vous, l'organisation ne serait composée que d'édifices vides, de véhicules et de souvenirs.

Si vous avez une Vision du changement différente de celle présentement en place, joignez les rangs de l'Association canadienne de la Police montée professionnelle.

Laissez-nous intervenir et vous représenter.

Les directeurs intérimaires de l'exécutif national —

**MPPAC | Mounted Police Professional Association of Canada
ACPMP | Association Canadienne de la Police Montée Professionnelle**

[ACPMP.CA](#) // [COMMUNICATIONS](#) // [ADMINISTRATION](#) // [DEVENIR MEMBRE](#) // [CONTACTER](#)