

**Les salaires de la GRC continuent d'être nettement derrière ceux des autres services de police**

Chers membres de la GRC :

Suite à l'information fournie dans la Communication 46, nous avons joint une mise à jour de quelques chiffres du Conseil de la solde. En Juin, le Conseil de la solde avait observé que la GRC était 8,51 % derrière les autres forces de police. Le rapport de septembre ci-joint indique que la GRC est maintenant 9,61 % derrière la moyenne des trois plus importants services de police (Vancouver, Toronto et la Police provinciale de l'Ontario). En termes de rémunération globale, le

**Total Compensation - As of Septembre 30, 2014**

	Contract Expiry Date	Net Hours	Cash Elements	Rank	Pension Savings	Rank	Group Benefits	Rank	Total Compensation	Rank	% vs RCMP
Vancouver	31/Dec/15	1,553	61.32	1	9.20	4	8.27	3	78.78	1	15.29%
Toronto	31/Dec/14	1,555	59.69	2	7.23	6	8.47	2	75.39	2	10.33%
OPP	31/Dec/14	1,687	54.87	5	6.94	7	8.71	1	70.53	3	3.21%
Winnipeg	23/Dec/16	1,661	55.02	4	10.00	1	3.81	7	68.82	4	0.72%
RCMP	31/Dec/14	1,690	52.15	6	7.91	5	8.27	3	68.33	5	0.00%
Edmonton*	31/Dec/13	1,729	56.77	3	4.38	9	4.75	6	65.90	6	-3.55%
Halifax	31/Mar/15	1,676	51.09	7	6.36	8	5.23	5	62.67	7	-8.28%
SQ	31/Mar/15	1,514	48.32	8	9.83	2	2.77	8	60.92	8	-10.85%
Montréal	31/Dec/14	1,620	48.17	9	9.66	3	2.50	9	60.33	9	-11.71%

\* expired rates

**Average of top three: \$74.90      The RCMP is 9.61%      behind the average of the top three**

All data are based on the constable rank. Values reflect the weighted workforce average for positions from the entry level through 35 years of service

rapport de septembre continue à classer 5<sup>e</sup> la GRC, et que le contrat d'Edmonton n'est pas encore réglé. La Communication 46 a également soulevé la probabilité d'une dégradation plus importante avec le plan du gouvernement fédéral d'augmenter les cotisations de retraite des membres à 50 %. Nous continuons de surveiller de près les conventions collectives des huit forces de police à travers le Canada. Ce faisant, nous nous assurons que notre rémunération sera conforme aux normes en vigueur.

Lorsque nous négocierons notre première convention collective, il est crucial que nous soyons en mesure d'aborder, d'une seule voix, l'ensemble des rémunérations et des conditions de travail avec le gouvernement fédéral. Pour ce faire, nous vous encourageons à devenir membre de l'ACPMP dès aujourd'hui et à nous aider à atteindre l'objectif d'une convention collective qui représente les membres de la GRC comme une unité de négociation solidaire, forte et unie.

**LAISSEZ-NOUS PROTÉGER VOS DROITS**

*L'Association Canadienne de la Police Montée Professionnelle (ACPMP) vise à devenir les représentants syndicaux indépendants de tous les membres du rang de la GRC. L'ACPMP a été créée en 2010 pour lutter pour le droit à la négociation collective par une association indépendante au nom des membres réguliers et civils de la GRC partout au Canada. Nous visons l'excellence dans notre conduite et nos obligations. Nous fournissons un leadership à tous nos membres sur les questions de justice qui affectent la qualité de vie de tous les Canadiens. L'Association ne vise ni ne défend le droit de grève. Pour en savoir plus, visitez [www.mppac.ca](http://www.mppac.ca).*

*Devenez membre dès aujourd'hui et faisons valoir d'une seule voix les enjeux de travail qui nous concernent tous. Veuillez s'il vous plaît transmettre ce message à vos collègues de la GRC qui ne sont pas encore membres de l'ACPMP.*

